

0- 821445

На правах рукописи

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a horizontal line at the bottom, positioned below the text 'На правах рукописи'.

**ТОШОВ АЗИМ РАХМАДОВИЧ**

**ЗАНЯТОСТЬ И ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ  
ТАДЖИКИСТАН В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

**Специальность: 08.00.14 Мировая экономика**

**ДИССЕРТАЦИЯ**

на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва – 2015

Диссертация выполнена на кафедре «Международные экономические отношения» экономического факультета Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (РУДН)

Научный руководитель: член-корреспондент РАН,  
доктор экономических наук, профессор  
**Рязанцев Сергей Васильевич**

Официальные оппоненты: 1. **Воробьева Ольга Дмитриевна** – д.э.н., профессор, руководитель научно-исследовательского центра социально-экономических проблем народонаселения «Московский психолого-социальный университет (МПСУ)».

2. **Белова Лидия Григорьевна** – к.э.н., Заместитель директора юридического заочного института Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е.Кутафина (МГЮА)».

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук»

Защита диссертации состоится «11» февраля 2016 г. в 16 часов на заседании диссертационного совета Д.212.203.15 при РУДН по адресу: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6, зал № 1.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке РУДН по адресу: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6.

Автореферат диссертации размещен на сайте РУДН: <http://dissovet.rudn> и отправлен для размещения на сайте ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации по адресу <http://vak2.ed.gov.ru>

Автореферат разослан «20» декабря 2015 г.

Ученый секретарь Совета

кандидат экономических наук, доцент

Андропова И.В.



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность диссертационного исследования.** Трансформация экономики Республики Таджикистан в 1990-2010-е годы (приватизация, изменение форм собственности, спад производства, развитие частного предпринимательства, рост безработицы, изменение структуры экономики и пр.) вызывает необходимость поиска новых эффективных форм и методов регулирования рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан. Свою специфику накладывает социально-демографическая ситуация в регионе – рост общей численности населения и населения трудоспособных возрастов, увеличение объемов трудовой эмиграции. Данные факторы вызывают также исследование особенностей занятости и трансформации рынка труда, а также разработку рекомендаций по совершенствованию политики занятости в Республике Таджикистан. Этим обоснован выбор темы диссертационного исследования.

Рынок труда Таджикистана развивается в условиях интенсивной трудовой эмиграции, которая направлена преимущественно в Российскую Федерацию и Республику Казахстан. Это накладывает особый отпечаток на тенденции развития национального и региональных рынков труда в Таджикистане, а также делает его рынок труда достаточно своеобразным в масштабах всего постсоветского пространства. Трудовая миграция сопровождается масштабными денежными переводами трудящихся-мигрантов домохозяйствам в Таджикистан. Денежные переводы, как правило, идут на текущее потребление. В том числе на продукты питания, потребительские товары, на учебу и воспитание детей, свадьбы и похороны. К сожалению, пока денежные переводы мало вкладываются в бизнес и предпринимательство, в незначительной мере способствуют социально-экономическому развитию страны на региональном и национальном уровнях. Вместе с тем, трудовая миграция имеет значительный потенциал с точки зрения развития малого и среднего бизнеса, создания рабочих мест в Республике Таджикистан.

Таким образом, создание условий эффективной занятости населения в условиях перехода к рыночным отношениям в Таджикистане возможно в значительной степени с использованием потенциала трудовой миграции.

**Степень разработанности проблемы.** Диссертационное исследование опирается на методологические труды отечественных и зарубежных ученых в общих вопросах развития рынка труда и занятости. В том числе на работы зарубежных ученых, в том числе лауреатов Нобелевской премии по экономике П.Даймонда, Д.Мортенсена, К.Писсаридеса, также на труды современных российских ученых: И.С.Масловой, Н.А.Волгина, Л.И.Абалкина, Е.Г.Антосенкова, Л.С.Чижовой, Л.А.Костина, Р.П.Колосовой,

И.Ю.Безграбельной, Б.Д.Бреева, С.В.Буланова, В.В.Адамчук, Т.Базыленко, А.Ананьева, В.А.Вишнякова, М.Вишневской, А.Ю.Гусова, Г.М.Зуцина, Н.Н.Зинченко, Н.А.Степаненко, Е.Л.Фесиной, И.Чернышева, И.Гришина, Р.Борзенкова, Л.И.Борисова, М.Н.Добындо, Б.М.Генкина, В.Ильичева.

Вопросы взаимодействия рынка труда и миграции населения рассматривались в трудах Л.Л.Рыбаковского, О.Л.Рыбаковского, С.В.Рязанцева, В.А.Ионцева, И.В.Ивахнюк, О.Д.Воробьевой, А.В.Топилина, Г.С.Витковской, Ж.А.Зайончковской, Е.С.Красинца, О.И.Косенко, С.А.Степанов, А.В.Дмитриева, Г.А.Пядухова, Г.А.Дробота, В.А.Гневашевой, В.Л.Шарова, И.Золина, Л.А.Костина.

В диссертации были использованы наработки и развиты идеи ученых Таджикистана, которые посвящены исследованиям проблем рынка труда и занятости населения: К.Х.Абдурахмонова, М.Дж.Азимова, Д.С.Амоновой, С.Ашурова, Р.М.Бабаджанова, Р.М.Бобоева, А.Джаббарова, З.Джаббарова, С.И.Исламова, С.Д.Комилова, А.К.Каюмова, Т.Д.Усмановой, Х.Н.Факерова, Ю.Шокаримова, Ф.Мамарасулова, Д.Б.Кадырова, М.К.Кабутова, Л.Х.Саидмурадова, Н.Хоналиева, Ф.Буриева, Н.К.Каюмовой, У.В.Вохидовой, Х.У.Умаровой, Х.У.Раджабовой, М.Н.Нурмахмадова, Р.К.Рахимова, А.И.Ярбабаева.

Целью исследования является выявление особенностей занятости и трудовой миграции населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики и разработка предложений по стимулированию занятости населения и регулированию трудовой миграции в контексте перспектив интеграции Республики Таджикистан в Евразийский экономический союз.

**В диссертации поставлены следующие исследовательские задачи:**

- выявить особенности развития рынка труда, трансформацию занятости населения и тенденции трудовой миграции населения в условиях трансформации экономики Республики Таджикистана;
- определить количественные и качественные параметры развития рынка труда и трансформации занятости населения Республики Таджикистан на национальном и региональном уровнях;
- выделить ключевые факторы, влияющие на развитие рынка труда, трансформацию занятости и трудовой миграции населения Республики Таджикистан, в том числе их региональную специфику;
- предложить рекомендации по сокращению безработицы и снятию напряженности на национальном и региональных рынках труда в контексте использования социально-экономического и предпринимательского потенциала трудовых мигрантов в Республике Таджикистан;

- разработать рекомендации по совершенствованию стимулирования занятости населения и совершенствованию регулирования трудовой миграции в Республике Таджикистан в контексте интеграции в Евразийском экономическом союзе.

**Объектом исследования** является рынок труда Республики Таджикистан в контексте трансформации национальной экономики.

**Предметом исследования** являются тенденции изменения занятости и процессы трудовой эмиграции населения Республики Таджикистан, а также политика стимулирования занятости и регулирования трудовой миграции в условиях трансформации экономики и интеграционных процессов.

**Теоретическую базу исследования** составили работы в области экономики труда, занятости и трудовой миграции ученых из Российской Федерации, Республики Таджикистан и ряда зарубежных стран, а также методологические разработки по вопросам управления рынком труда и занятостью населения международных организаций (ООН, МОТ, МОМ).

**Область исследования.** Представленная к защите диссертация соответствует п.20 «Экономические и социальные проблемы международной миграции рабочей силы, специалистов и ученых» и п.25 «Национальная экономика отдельных стран в системе мирохозяйственных связей: проблемы оптимизации взаимодействия и обеспечения национальных экономических интересов. Международные экономические противоречия, их причины и способы разрешения» паспорта специальности ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации (экономические науки).

**Эмпирическая база исследования.** В диссертационном исследовании использованы статистические данные и официальные отчеты Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан, Агентства по статистике при президенте Республики Таджикистан, Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстата), Статистического комитета СНГ. Также был проведен контент-анализ выступлений Президента Республики Таджикистан, министров и государственных служащих Республики Таджикистан по проблемам занятости, регулирования рынка труда и трудовой миграции. Проанализированы международные правовые акты, закрепляющие трудовые права трудящихся-мигрантов, конвенции и рекомендации ООН, МОТ, МОМ, Совета Европы и других международных организаций, а также межгосударственные соглашения и договоры по вопросам занятости и регулирования трудовой миграции, подписанные Республикой Таджикистан и различными государствами.

**Основные положения, выносимые на защиту диссертационного исследования:**

1. В исследовании установлено, что Республика Таджикистан пока недостаточно использует на практике опыт ряда стран бывшего СССР в вопросах решения проблем занятости населения и регулирования рынка труда. Вместе с тем, некоторые страны бывшего СССР накопили достаточно интересный опыт в данных вопросах. Например, для Таджикистана может быть частично применим опыт Беларуси в вопросах стимулирования занятости на локальном и региональном уровнях.

2. Выявлено, что проблема безработицы в Республике Таджикистан связана не только со спадом промышленного и сельскохозяйственного производства, а также с неэффективной политикой приватизации основных объектов экономики в 1990-2000-е годы, которая не сопровождалась реструктуризацией и повышением эффективности рабочих мест. Следствием этого стало не только широкое распространение безработицы, но и ее локализация в некоторых географически изолированных районах (отдаленных от крупных городов горных районах), населенных пунктах с узкой экономической специализацией (в сельской местности с преимущественной занятостью населения в сельском хозяйстве) (например, в Районы республиканского подчинения, Хатлонской и Горно-Бадахшанской Автономной областях), а также массовая трудовая эмиграция за пределы Республики Таджикистан.

3. Установлено, что на занятость и трудовую эмиграцию из Республики Таджикистан оказывает влияние комплекс факторов: во-первых, демографический фактор (рост численности трудоспособного населения); во-вторых, социальный фактор (формирование установок молодежи на жизненный успех исключительно через миграцию населения, активизация участия женщин в трудовой эмиграции); в-третьих, экономический фактор (низкий уровень зарплаты, свертывание индустриального и агропромышленного производства, сокращение рабочих мест).

4. Выявлено, что миграционная политика Республики Таджикистан направлена на стимулирование трудовой эмиграции, значительные масштабы которой снижают социально-экономическую напряженность на национальном и региональном рынках труда. Однако, миграционная политика направленная на стимулирование трудовой эмиграции эффективна лишь в краткосрочной перспективе, поскольку способствует увеличению денежных переводов в страну, но не эффективна в долгосрочной перспективе, поскольку приводит к потере трудового потенциала населения, снижает потенциал здоровья трудовых мигрантов, деструктивно влияет на семейные отношения.

5. Определено, что поток денежных переводов, поступающих в Республику Таджикистан от трудовых мигрантов из Российской Федерации, преимущественно тратится домохозяйствами на текущее потребление (продукты питания, одежда, свадьба, похороны и т.п.), реже инвестируется в человеческий потенциал (образование детей) и практически не инвестируется в развитие бизнеса и инфраструктурные проекты.

**Научная новизна исследования заключается в следующем:**

1. Определены социально-экономические последствия трудовой эмиграции для занятости и рынка труда Республики Таджикистан в краткосрочной и долгосрочной перспективе. В краткосрочной перспективе преобладают эффекты притока денежных переводов в страну, который компенсирует негативные последствия свертывания промышленного и сельскохозяйственного производства в республике и компенсирует создание рабочих мест в некоторых быстрокупаемых отраслях экономики (торговля и сфера обслуживания). В долгосрочной перспективе преобладают издержки, которые проявляются, прежде всего, в сокращении потенциала здоровья трудоспособного населения и демографического потенциала Республики Таджикистан.

2. Установлено, что миграционные процессы и поток денежных переводов усугубляет отраслевые диспропорции в экономике Республики Таджикистан, в том числе в сфере создания новых рабочих мест, а как следствие и долгосрочном развитии экономики страны. В частности, приток денежных переводов стимулирует инвестиции в текущее потребление, в сектор торговли, ресторанного бизнеса и сферу обслуживания. При этом практически отсутствуют инвестиции в производство, сельское хозяйство, инфраструктурные объекты, что не позволяет экономике Республики Таджикистан развиваться динамично и комплексно.

3. Разработаны рекомендации для государственных органов власти Республики Таджикистан, которые заключаются в необходимости реформирования налогового законодательства и снижении коррупционных издержек на развитие бизнеса для привлечения денежных переводов трудовых мигрантов и их домохозяйств в развитие инфраструктурных объектов и производственных предприятий.

4. Предложена идея разработки согласованной миграционной политики Республики Таджикистан со странами Евразийского экономического союза (прежде всего, Российской Федерацией и Республикой Казахстан). Миграционная политика Таджикистана должна быть увязана с политикой занятости и основана на идее рационального использования трудовых ресурсов и сокращения трудовой эмиграции путем стимулирования создания рабочих мест

через направление инвестиций в развитие сельского хозяйства и промышленности в самом Таджикистане, как посылающей стране.

**Апробация результатов исследования.** Основные результаты диссертационного исследования были представлены автором в качестве доклада на международных научно-практических конференциях в Институте социально-политических исследований РАН «Миграционные мосты в Евразии» (город Москва, Российская Федерация; город Худжанд, Республика Таджикистан; город Ереван, Республика Армения в 2012-2014 гг.), на 14-ой научной конференции «Актуальные проблемы глобальной экономики» в Российском университете дружбы народов (город Москва, Российская Федерация в 2013 г.), а также на международной научной школе для молодых ученых «Миграция на постсоветском пространстве» (город Стамбул, Турецкая Республика в 2014 г.). Отдельные материалы диссертации были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения и Агентством труда и занятости населения, подготовке Программы содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2014 год. Также некоторые материалы диссертации были использованы в рамках лекционного курса «Международный рынок труда и миграция» в магистратуре на экономическом факультете Российского университета дружбы народов для чтения лекций и проведения семинарских занятий.

**Публикации.** По теме диссертации было опубликовано 7 статей, из них 3 статьи в журналах, входящих в перечень рекомендованных ВАК («Вестник Таджикского национального университета» и «Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки») общим объемом около 1,6 п.л.

**Структура диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения, списка использованной научной литературы, и приложения.

## **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ**

**1. Систематизированы ключевые факторы, влияющие на развитие рынка труда и трансформацию занятости населения Республики Таджикистан в условиях перехода к рыночным отношениям.**

*Демографический фактор.* Высокая рождаемость обуславливает увеличение общей численности населения: в 1995 г. - 5633,8 тыс., в 2000 г. - 6126,7 тыс., в 2010 г. - 7529,6 тыс., в 2015 г. - 8354,1 тыс. человек (рис. 1). Причем более интенсивно рост населения происходит в сельской местности. Также растет численность трудовых ресурсов. В структуре трудоспособного населения высока доля молодежи (16–29 лет), значительная часть которой имеет среднее образование. Большинство молодых людей испытывает затруднения на рынке



труда. В настоящее время большинство выпускников средних школ вовлекается в экономику без предварительной подготовки, вливаясь в ряды неквалифицированных работников. Количество рабочих мест значительно отстает от демографических показателей, что в результате усугубляет проблему занятости на рынке труда в стране.

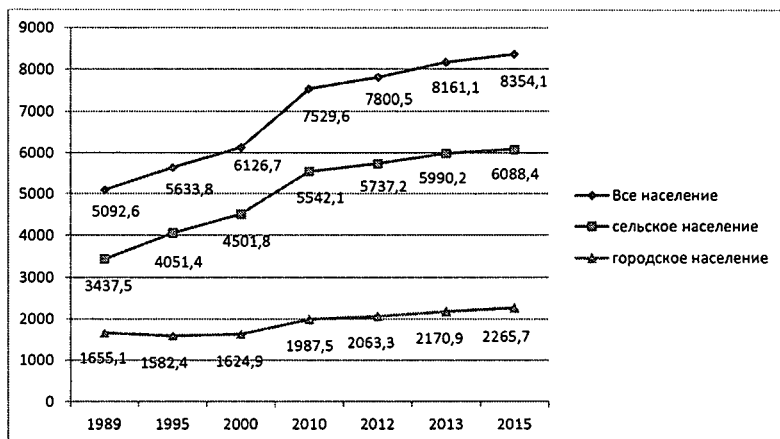


Рис. 1. Динамика численности населения Республики Таджикистан в 1989-2015 годах, тыс. человек (1)

В 2014–2015 гг. население в Республике Таджикистан в среднем за год увеличилось на 2%-2,1%, что существенно влияло на ситуацию на рынке труда. В соответствии с официальными данными, численность населения в 2015 г. по сравнению с 2010 г. увеличилась на 824,5 тыс. человек. Соответственно трудовые ресурсы в 2014 г. увеличились на 453 тыс. человек по сравнению 2010 г., экономически активное население – на 103 тыс. человек, или на 4,3%.

Следует отметить, что большая часть трудовых ресурсов находится в сельской местности, имеют слабую профессионально-образовательную и квалифицированную подготовку, что затрудняет их использование в индустриальных отраслях.

С целью снятия напряженности на рынке труда, ежегодно Правительством Республики Таджикистан декларируется создание до 100 тыс. новых рабочих мест. Однако исследование показывает, что заявляемое в программах «количество создаваемых рабочих мест» не соответствует реальному положению

<sup>1</sup> Составлен автором по материалам сборника: Численность населения Таджикистана на 1 января 2015г./ Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2015. - С. 6–9.

дел и не успевает снимать «демографическое давление» на рынок труда, отстает от темпов роста трудоспособного населения.

*Экономический фактор.* Сложившиеся ситуация на рынке труда, вызывает необходимость реализации активной политики занятости и роста заработной платы. По данным Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан, номинальная среднемесячная заработная плата в 2014 г., фактически начисленная наемным рабочим, составила 816,7 сомони (\$146)<sup>2</sup>. По сравнению с 2013 г. это больше на 14%, а если сравнивать с предыдущим годом, то рост заработной платы составил 20%. Это один из самых низких показателей в СНГ. Самый высокий показатель зарегистрирован в Российской Федерации – 32,4 тыс. рублей (\$ 796), на втором месте Республика Казахстан – 121,1 тыс. тенге (около \$ 631), на третьем Республика Азербайджан – 445 манат (около \$ 471). Далее следуют - Республика Армения, Украина – 2723 гривен (около \$ 346), Беларусь – 2,89 млн. белорусских рублей (около \$ 351), Республика Кыргызстан (около \$ 211) и Молдавия (около \$ 266). Самую низкую зарплату получают в Республике Таджикистане – 816,7 сомони (около \$ 146).

Также существует ряд экономических факторов, негативно влияющих на занятость населения в Таджикистане:

- недостаточная степень становления малого бизнеса для ускоренного создания рабочих мест;

- снижение капиталовложений в новое промышленное строительство. В Таджикистане пока уровень капитала вооруженности на порядок ниже, чем в экономически развитых государствах. Сохранение действующей экономической политики не позволяет провести модернизацию таджикской экономики и, соответственно, повысить ее конкурентоспособность;

- сохранение тенденции к деиндустриализации страны. Это связано с тем, что в республике фактически разрушается промышленность, и страна не в состоянии восстановить ее в условиях постоянного дефицита энергоресурсов;

- уровень профессионализма значительной части кадров не соответствует профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

Затягивание решения всех вышеназванных проблем, влияет негативно на развитие рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан и чревато серьезными последствиями, которые могут привести к подрыву социально-экономической безопасности страны.

**2. Выявлено, что проблема безработицы в Республике Таджикистан связана не только со спадом промышленного и сельскохозяйственного**

---

<sup>2</sup>Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Социально-экономическое развитие РТ за 2013 год. - Душанбе, 2014. - С. 15.

**производства, а также с неэффективной политикой приватизации основных объектов экономики.**

Известно, что безработица как один из основных показателей макроэкономики имеет не только отрицательные последствия для общества, но и оказывает прямое воздействие на каждого человека. В условиях перехода экономики Таджикистана безработица охватывает главным образом сельское население. Характерной особенностью рынка труда Таджикистана является большая доля скрытой безработицы среди населения. Скрытая безработица предполагает наличие трудового резерва для расширения производства, но вместе с тем, с другой стороны это существенный фактор социальной напряженности. В этой связи отметим, что в соответствии с данными Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, скрытая безработица находится в среднем на уровне 10,8 % от экономически активного населения. У мужчин – 10,4 %, а у женщин выше, - 11,3%, доля городского населения в скрытой безработице – 20,5%, а доля сельского – 7,2%. Уровень общей безработицы в Таджикистане относительно невелик (около 8%) и постепенно снижается. Это обусловлено главным образом, влиянием трудовой эмиграции на состояние рынка труда. По оценке таджикских ученых<sup>3</sup>, трудовая эмиграция существенно (более чем в 10 раз в 2013 г.) смягчает напряженность на рынке труда. Вместе с тем отметим, что среди городских жителей (17,85%), молодежи в возрасте 18–29 лет (19,2%) и среди женщин (8,54%) уровень безработицы значительно выше. Высший уровень безработицы среди молодежи связано с отсутствием опыта работы по специальности. У молодежи нет опыта работы, во многом потому что большая ее часть не имеет профессиональной подготовки. Как показывает статистика только 25,4% безработных в Республике Таджикистан имеют профессиональное образование, а среди женщин еще меньше – только 15,8%.

По данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, уровень зарегистрированной безработицы в 2014 г. составляет 57 тыс. человек, что составляет 2,3% от общего экономического активного населения (табл. 1).

<sup>3</sup> Кадыров Д.Б., Ашмаров И.А., Комилов С.Д. Экономика рынка труда. Душанбе, 2010. 407с.

Таблица 1 (4)

Численность лиц, обратившихся по вопросу трудоустройства в службы занятости  
в 2008–2014 гг. (тыс. человек)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Всего обратившихся по вопросу трудоустройства, в том числе:	53,3	59,9	59,7	64,1	63,5	71,2	57
– незанятые трудовой деятельностью	53,3	59,9	59,7	64,1	63,5	71,2	57
– % обратившихся	100	100	100	100	100	100	100
– занятое население и учащиеся, желающие работать в свободное от работы (учебы) время	-	-	-	-	-	-	-
– % обратившихся	-	-	-	-	-	-	-
– трудоустроено	25,8	32,5	32,0	32,4	35,4	37,9	39
– % обратившихся	48,5	54,3	53,6	50,5	55,7	53,2	54,3

Данные табл. 1 показывают, что численность безработных в 2008 г. составляла 53,3 тыс. человек, то в последующие годы она имела тенденцию к росту: в 2009 г. – 59,9 тыс., 2010 г. – 59,7 тыс., 2011 г. – 64,1 тыс., 2012 г. – 63,5 тыс., 2013 г. – 71,2 тыс., 2014 г. – 57 тыс. человек.

Другой ключевой причиной безработицы в условиях перехода к рыночным отношениям, является неэффективная политика приватизации объектов в период 1990-2010-е гг., спад в промышленности и сельском хозяйстве, которые привели к сокращению занятости. С 1991 года в стране было приватизировано 900 промышленных предприятий (или 85% от их общего числа). Однако часто промышленные предприятия приватизировались без реструктуризации, изменения профиля деятельности. Требуется сочетать приватизацию с реструктуризацией предприятий и рабочих мест на них в сторону их инновационного развития и экономической эффективности. В качестве одного из критериев конкурса на приватизацию рекомендуется ввести наличие проекта инновационного развития рабочих мест на предприятии.

Для преодоления вышеуказанных проблем необходимо завершить процесс экономических реформ во всех сферах экономики. Но для этого необходимо оживить инвестиционную активность для стабилизации экономики на микроуровне, а также поддержать своих товаропроизводителей. Таджикистану в ближайшие годы следует задуматься о развитии аграрного сектора, поскольку в

<sup>4</sup> Таблица составлена автором на основе сборника: Агентство по статистике при президенте Республики Таджикистан. Рынок труда. - Душанбе, 2014 - С. 112.

основном безработица концентрируется на региональном уровне в сельских районах. На наш взгляд, именно этот фактор положительно повлияет на рынок труда и уменьшит экспорт рабочей силы за пределы страны.

**3. Разработаны рекомендации для государственных органов власти Республики Таджикистан, которые заключаются в необходимости реформирования налогового законодательства и снижении коррупционных издержек на развитие бизнеса для привлечения денежных переводов трудовых мигрантов и их домохозяйств в развитие инфраструктурных объектов и производственных предприятий.**

Современная налоговая система Республики Таджикистан вызывает много нареканий. Необходим поиск новых оптимальных решений, связанных с ее эффективным управлением. Массовый спад производства, рост теневого сектора, слабая налоговая администрация и коррупция обострили проблему мобилизации доходов в государственный бюджет. Сложившаяся ситуация требует перехода к принципиально новой, качественно иной налоговой системе в вопросах поддержки малого бизнеса и предпринимательства. Принимая во внимание состояние экономики страны и занятости населения в Таджикистане, необходимо освободить от налогов «стартовые» малые предприятия (в течение 1 года), действующие в наиболее важных отраслях экономики и регионах страны; освободить от налоговых пошлин импорт оборудования и техники из-за рубежа для данных предприятий. Более гибкая налоговая политика создаст условия для бурного роста приоритетных сфер и отраслей национальной политики. При этом приоритетность должна определяться исходя из максимального охвата населения занятостью в короткий период времени.

В условиях перехода к рыночным отношениям налоговая система играет важную роль в развитии экономики страны, увеличении легальной занятости населения и увеличения его трудовых доходов, тем самым сокращая уровень бедности населения и теневой сегмент экономики. Например, когда в Таджикистане были введены налоговые льготы для инвесторов в двух сферах экономики - производство гидроэлектроэнергии, а также переработка хлопка-волокна, то это стимулировало создание новых рабочих мест в данных отраслях. Эти сферы экономики были освобождены от следующих налогов: налог на добавленную стоимость, налог на прибыль юридических лиц, налог с пользователей автомобильных дорог, земельный налог, минимальный налог на доходы предприятий, налог с владельцев транспортных средств, непосредственно занятых на строительстве гидроэлектростанции и не являющихся гражданами Республики Таджикистан, государственной пошлины за регистрацию проспектов эмиссии негосударственных ценных бумаг, осуществленных в связи со строительством гидроэлектростанции. Современная

социально-экономическая ситуация требует освобождения от налогов и других отраслей экономики, прежде всего, промышленности и сельского хозяйства. Это будет существенно стимулировать занятость населения, приводит к сокращению безработицы, а также положительно повлияет на социально-экономическую ситуацию в республике.

**4. Предложены рекомендации для формирования согласованной миграционной политики в рамках Евразийского экономического союза с перспективой вступления в него Республики Таджикистан.**

В январе 2015 года, вступил в силу договор о создании Евразийского экономического союза. Формирования нового интеграционного союза (ЕАЭС) привело к введению новых правил в вопросах выдачи разрешительных документов на работу в принимающих странах, прежде всего в Российской Федерации. Гражданам Республики Таджикистан требуется получить патент для работы в России. С одной стороны, сократились административные барьеры на пути получения патента для трудовых мигрантов. Однако, с другой стороны, существенно возросла цена за патент и сопутствующие услуги. В результате административные барьеры для трудящихся-мигрантов из Таджикистана в России сменились экономическими барьерами. Это способствовало оттоку части таджикских граждан из России. Кроме того, падение рубля в 2014-2015 гг. спровоцировало массовый отток трудовых мигрантов из России в Таджикистан. Это сократило объемы денежных переводов и их долю в ВВП и негативно повлияло на экономику Таджикистана (рис. 2). Хотя следует заметить, что вклад денежных переводов в 2014 г. составлял около 42,7% ВВП Республики Таджикистан.

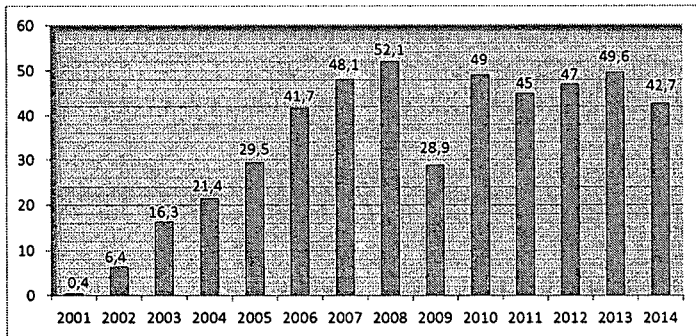


Рис.2. Доля денежных переводов в ВВП за 2001-2014 гг., %<sup>(5)</sup>

<sup>5</sup> Составлен на основе материалов Национального банка РТ и сборника «Агентство по статистике при президенте РТ. Таджикистан в цифрах. Душанбе. - 2014. С.54.

В диссертационном исследовании установлено, что в краткосрочной перспективе приток денежных переводов в страну компенсирует негативные последствия свертывания промышленного и сельскохозяйственного производства и компенсирует создание рабочих мест в некоторых быстрокупаемых отраслях экономики (прежде всего, торговля и сфера обслуживания). Однако, в долгосрочной перспективе преобладают издержки, которые проявляются, прежде всего, в сокращении потенциала здоровья трудоспособного населения и демографического потенциала Республики Таджикистан. Кроме того, трудовая эмиграция и поток денежных переводов усугубляет отраслевые диспропорции в экономике Республики Таджикистан, в том числе в сфере создания новых рабочих мест, а как следствие и долгосрочном развитии экономики страны. В частности, приток денежных переводов стимулирует инвестиции в текущее потребление, в сектор торговли, ресторанного бизнеса и сферу обслуживания. При этом практически отсутствуют инвестиции в производство, сельское хозяйство, инфраструктурные объекты, что не позволяет экономике Республики Таджикистан развиваться динамично и комплексно.

В работе обозначена идея разработки согласованной миграционной политики Республики Таджикистан со странами Евразийского экономического союза (прежде всего, Российской Федерацией и Республикой Казахстан). Миграционная политика Таджикистана должна быть увязана с политикой занятости и основана на идее рационального использования трудовых ресурсов и сокращения трудовой эмиграции путем стимулирования создания рабочих мест через направление инвестиций в развитие сельского хозяйства и промышленности в самом Таджикистане, как посылающей стране.

Пока страна не является частью ЕАЭС. Но согласно официальным заявлениям Президента Республики Таджикистана Э. Рахмона страна пока изучает положительные и отрицательные стороны вступление в союз. Скорее всего, Таджикистан вступит в ЕАЭС в конце 2016 года. Вступление облегчит процедуры получения разрешительных документов для трудящихся-мигрантов в России и Казахстане.

## **ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ**

### **Статьи в ведущих научных изданиях и журналах, рекомендованных ВАК РФ**

1. Тошов А.Р. Пути решения проблемы занятости населения в Республике Таджикистан// Вестник Таджикского национального университета. - № 2/5 (117), 2013. - С. 67–69. (0,22 п.л.)

2. Рязанцев С.В., Тошов А.Р. Новые тенденции трудовой миграции из Таджикистана в Россию// Вестник Таджикского национального университета. - № 2/3(135), 2014. - С. 250–253. (0,35 п.л.)

3. Тошов А.Р. Факторы, определяющие тенденции развития рынка труда и занятости населения Таджикистана в условиях трансформации экономики // Научное обозрение: Научно-аналитический журнал. Серия 2. Гуманитарные науки. - № 3, 2014. - С. 96–99 (0,17 п.л.)

### **Статьи в других изданиях**

4. Тошов А.Р. Миграционное право в системе российского законодательства// Трудовая миграция в Российской Федерации: предотвращение трудовой эксплуатации, стимулирование социально-экономического развития, совершенствование: сб. науч. тр. / ИСПИ РАН. М., 2013. С.177–179. (0,17п.л.)

5. Тошов А.Р. Некоторые рекомендации по стимулированию рынка труда в Республике Таджикистан// Труд и социальное развитие: Научный журнал. - № 3 (18), 2013. - С. 95–98. (0,2п.л.)

6. Тошов А.Р. Положительные и отрицательные стороны трудовой миграции в Республике Таджикистан// Сборник научных трудов РУДН. М., 2013. С.147–150. (0,18п.л.)

7. Тошов А.Р. Внешняя трудовая миграция населения Таджикистана как форма занятости и государственная миграционная политика// Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии: регионы Восточной Европы и Центральной Азии: сб. науч. тр. / ИСПИ РАН. М., 2014. С.252–256. (0,32п.л.)



Тошов Азим Рахмадович

«Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики»

В диссертации определены социально-экономические последствия трудовой эмиграции для занятости и рынка труда Республики Таджикистан в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Разработаны рекомендации для государственных органов власти Республики Таджикистан, которые заключаются в необходимости реформирования налогового законодательства и снижении коррупционных издержек на развитие бизнеса для привлечения денежных переводов трудовых мигрантов и их домохозяйств в развитие инфраструктурных объектов и производственных предприятий. Обозначена идея разработки согласованной миграционной политики Республики Таджикистан со странами Евразийского экономического союза (прежде всего, Российской Федерацией и Республикой Казахстан). Миграционная политика Таджикистана должна быть увязана с политикой занятости и основана на идее рационального использования трудовых ресурсов и сокращения трудовой эмиграции путем стимулирования создания рабочих мест через направление инвестиций в развитие сельского хозяйства и промышленности в самом Таджикистане, как посылающей стране.

Toshov Azim Rakhmadovich

«Employment and labour migration of the Republic of Tajikistan in the terms of economic transformation»

The dissertation identified the socio-economic consequences of migration for employment and the labor market of the Republic of Tajikistan in the short and long term. The recommendations for the state authorities of the Republic of Tajikistan, which lie in the need to reform tax laws and reducing the costs of corruption on business development to attract remittances from migrant workers and their households to the development of infrastructure and industrial enterprises. It denotes the idea of developing a coordinated migration policy of the Republic of Tajikistan with the countries of the Eurasian Economic Union (first and foremost, the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan). Migration policy of Tajikistan must be linked to employment policies and is based on the idea of rational use of labor resources and the reduction of labor migration by encouraging the creation of jobs through the direction of investment in the development of agriculture and industry in Tajikistan, as the sending country.



Подписано в печать: 20.12.2015 Объем:  
1,0 п.л.  
Тираж 100 экз. Заказ № 626 Отпечатано в  
типографии «Реглет» 119526, г.Москва,  
пр-т Вернадского, д.39 (495) 363-78-90;  
[www.reglet.ru](http://www.reglet.ru)

102